

Gesamtarbeitsvertrag für das schweizerische Coiffeurgewerbe

	Fragen:	Antworten
Art. 1.3 lit. f GAV	Untersteht eine Arbeitnehmerin dem GAV, wenn sie nur ab und zu arbeitet?	Wenn jemand für eine Person einspringt, wenn sie krank oder in den Ferien ist und dafür jedes mal ein neuer Arbeitsvertrag gemacht wird, dann handelt es sich um eine unregelmässige Tätigkeit und ist somit nicht dem GAV unterstellt. Aber wenn man immer wieder arbeiten geht - auch wenn nur selten - dann ist man dem GAV unterstellt und hat den Vollzugskosten- und Weiterbildungsbeitrag zu bezahlen.
Art. 9 GAV	Darf die Arbeitgeberin die Arbeitnehmerin freistellen, wenn die Arbeitnehmerin gekündigt hat oder ist dies nur möglich, wenn die Arbeitgeberin gekündigt hat?	Die Arbeitgeberin kann die Arbeitnehmerin freistellen, unabhängig davon, ob die Arbeitgeberin oder Arbeitnehmerin gekündigt hat.
Art. 28 Abs. 5 GAV	Darf die Arbeitgeberin der Arbeitnehmerin vorschreiben, wann sie ihre Ferien zu beziehen hat?	Ja, dies ist theoretisch möglich (siehe auch Art. 329c Abs. 2 OR). Allerdings ist auf die Wünsche der Arbeitnehmerin soweit Rücksicht zu nehmen, als dies mit den Interessen des Betriebs vereinbar ist. Wenn der Salon jeweils Betriebsferien vorsieht, ist es erlaubt, dass die Arbeitgeberin den Arbeitnehmerinnen sagt, dass alle dann Ferien beziehen müssen. Allerdings muss dies frühzeitig mitgeteilt werden.
Art. 34 GAV Abs. 1 lit. a GAV	Bekomme ich als Arbeitnehmerin bei meiner eigenen Hochzeit frei? Wie verhält es sich, wenn ich Trauzeugin bei einer Hochzeit bin?	Bei der eigenen Hochzeit bekommt man auf Gesuch hin 3 Arbeitstage frei. Dieser Anspruch besteht aber bei der Funktion einer Trauzeugin nicht. Für diesen Anlass muss die Arbeitnehmerin Ferien beziehen.
Art. 34 Abs. 1 lit. a GAV	Hat die Arbeitnehmerin genauso Anspruch auf 3 Tage frei bei der eigenen Hochzeit, wenn sie nur 40% arbeitet?	Die Arbeitnehmerin hat Anspruch darauf, dass ihr 3 Tage frei gegeben werden mit 40% Lohn.
Art. 37.3 GAV Art. 40.3 GAV	Darf ich als Arbeitgeberin eine Arbeitnehmerin zu 100% beschäftigen, einen Lohn von CHF 2500.- auszahlen plus 0.4% Umsatzbeteiligung? Wenn die Arbeitnehmerin so einen niedrigen Umsatz macht, dass sie nicht einen Lohn von CHF 2500.- erreicht, bezahle ich ihr dennoch CHF 2500.-.	Nein, dies ist nicht erlaubt, da der Mindestlohn jeden Monat CHF 3400.- betragen muss (Ausnahmen davon siehe Art. 40.3 Absatz 2)
Art. 40.3 GAV	Darf ich als Arbeitgeberin eine Mitarbeiterin anstellen, welche nicht den Basislohn von CHF 3400.- erhält, sondern auf eigene Rechnung arbeitet und z.B. 40% aller	Nein, dies ist nicht möglich, da es sich um ein Anstellungsverhältnis handelt und somit der Basislohn von CHF 3400.- geschuldet ist.

	Einnahmen bekommt und ich weiterhin für sie die AHV-Beträge einzahle?	
Art. 40.3 GAV	Bezieht sich der Umsatz von CHF 8'500.- auf den gesamten Umsatz?	Nein, damit ist nur der Netto-Dienstleistungsumsatz (ohne MWSt.) gemeint, also jene Leistungen, welche Haare schneiden, färben, föhnen etc. beinhalten. Der Umsatz aus dem Verkauf von Produkten ist in dieser Summe nicht enthalten.
Art. 40.3 Abs. 2 GAV	Ist es erlaubt, einer Lehrabgängerin (4 jährige Lehre) den Lohn zu kürzen, wenn sie einen gewissen monatlichen Mindestumsatz nicht erreicht?	Nein, dies ist nicht erlaubt. Möglich ist dies nur bei Lehrabgängerinnen, welche eine 3 jährige Lehre absolviert haben.
Art. 41 GAV	Ich habe letztes Jahr von der Arbeitgeberin an Weihnachten eine Gratifikation erhalten, werde aber Mitte Jahr woanders arbeiten gehen. Habe ich anteilmässig Anspruch auf die nächste Gratifikation wenn im Arbeitsvertrag nichts darüber vereinbart worden ist?	Es steht der Arbeitgeberin frei, eine Gratifikation auszurichten. Hat sie jedoch eine solche 3 Jahre lang ohne Unterbruch und ohne Vorbehalt geleistet, dann bildet dies Gewohnheitsrecht und sie hätte theoretisch wieder Anspruch darauf. Da sie aber vorzeitig geht, hat sie keinen Anspruch, auch nicht anteilmässig.
Anhang II GAV	Habe ich als Arbeitnehmerin Anspruch auf einen zusätzlichen freien Tag für Ostermontag und Pfingstmontag, wenn der Salon meiner Arbeitgeberin ohnehin montags immer geschlossen ist? Muss ich für Ostermontag einen Ferientag nehmen, wenn ich von Ostermontag an bis am darauffolgenden Sonntag in die Ferien gehe und der Salon montags jeweils geschlossen ist?	Dies ist von Kanton zu Kanton unterschiedlich, je nachdem, ob dieser Feiertag ein dem Sonntag gleichgestellten Tag entspricht. Beachten Sie dazu die Tabelle auf S. 30 und 31. Für diesen Tag muss man keinen Ferientag nehmen, da der Salon ohnehin geschlossen ist.
Art. 324a OR	Hat die Arbeitnehmerin Anspruch auf den Lohn, wenn sie 2 Tage nicht arbeiten gehen kann, da das Kind ins Krankenhaus muss und dieses niemand anders begleiten kann?	Gemäss Art. 36 Abs. 3 Arbeitsgesetz hat der Arbeitgeber den Arbeitnehmern mit Familienpflichten gegen Vorlage eines ärztlichen Zeugnisses, die zur Betreuung kranker Kinder erforderliche Zeit im Umfang von bis zu 3 Tagen freizugeben. Gemäss Art. 324a OR hat die Arbeitgeberin der Arbeitnehmerin für diese Zeit den darauf entfallenden Lohn zu entrichten.
Art. 327 OR	Kann die Arbeitgeberin von der Arbeitnehmerin verlangen, dass sie die Arbeitsinstrumente selbst bezahlen muss?	Wenn der Salon für die Arbeit eine spezielle Schere oder spezielles Arbeitsmaterial vorschreibt, dann muss die Arbeitgeberin dies bezahlen. Ansonsten ist es üblich, dass man das eigene Werkzeug wie z.B. die Schere übernehmen muss, wenn keine spezielle Schere verlangt wird. Föhn und ähnliches Werkzeug muss allerdings in jedem Fall von der Arbeitgeberin zur Verfügung gestellt werden.

Art. 329e OR	Hat die Arbeitgeberin der Arbeitnehmerin zusätzlich zu den üblichen Ferientagen pro Jahr Ferien zu gewähren, wenn die Arbeitnehmerin z.B. ein Pfadilager leitet?	Bis zum vollendeten 30. Altersjahr hat die Arbeitgeberin dies zu gewähren, jedoch höchstens insgesamt einer Arbeitswoche, welche nicht entschädigt werden muss.
Art. 330a OR	Was alles hat das Arbeitszeugnis zu beinhalten? Darf die Arbeitgeberin in diesem Zeugnis erwähnen, wenn sie mit der Arbeitnehmerin nicht zufrieden war?	Art (Funktion im Betrieb) und Dauer des Arbeitsverhältnisses, Leistungen und Verhalten der Arbeitnehmerin. Auf Wunsch der Arbeitnehmerin hat sich dieses auf die Art und Dauer zu beschränken. Wenn die Arbeitgeberin mit den Leistungen der Arbeitnehmerin nicht zufrieden war, dann darf sie dies erwähnen.
Art. 336c Abs.1 lit. c OR	Darf die Arbeitgeberin einer schwangeren Arbeitnehmerin sagen, dass sie statt des bisherigen Pensums nur noch halb so viel arbeitet, da momentan nicht viel Kunden in den Salon kommen?	Nein, dies ist nicht erlaubt, da es sich dabei um eine Änderungskündigung handeln würde und man einer schwangeren Arbeitnehmerin während der Schwangerschaft und 16 Wochen nach Niederkunft nicht kündigen darf. Die Arbeitgeberin muss warten, bis diese Zeit abgelaufen ist.
Art. 337a OR	Darf die Arbeitnehmerin nicht mehr arbeiten gehen, wenn die Arbeitgeberin den Lohn nicht rechtzeitig bezahlt?	Nein, dies ist nicht erlaubt. Die Arbeitnehmerin hat die Arbeitgeberin erst zu mahnen und kann erst bei regelmässiger Verspätung der Lohnzahlung fristlos kündigen. Sollte die Arbeitgeberin jedoch zahlungsunfähig sein und der Arbeitnehmerin nicht innert angemessener Frist Sicherheit leisten, kann sie das Arbeitsverhältnis fristlos auflösen.
Art. 15 ArG	Wie lange darf eine Arbeitnehmerin Pause machen, wenn sie mehr als 9 Stunden pro Tag arbeitet?	Bei einer täglichen Arbeitszeit von mehr als 9 Stunden hat die Arbeitnehmerin das Recht und die Pflicht auf eine Stunde Pause.
	Hat eine Arbeitnehmerin, welche die höhere Fachprüfung in Deutschland abgelegt hat, danach 5 Jahre in Deutschland und dann 3 Jahre in der Schweiz gearbeitet hat, Anspruch auf die CHF 800.- zum Basislohn oder muss sie 4 Jahre in der Schweiz gearbeitet haben?	Nein, sie muss nicht 4 Jahre in der Schweiz gearbeitet haben. Es genügt, wenn sie insgesamt 4 Jahre gearbeitet hat, unabhängig davon ob dies im Ausland oder in der Schweiz war.
	Mir als Arbeitnehmerin ist gekündigt worden und nun muss ich eine neue Stelle suchen. Muss die Arbeitgeberin mir diese Zeit zur Verfügung stellen?	Gemäss Art. 7.5 GAV ist die dafür benötigte Zeit zur Verfügung zu stellen, muss jedoch nicht entschädigt werden.

Wieviel Lohn ist einer Arbeitnehmerin zu bezahlen, welche weder gelernt noch angelernt ist (technische Assistentin)?	Dies ist im GAV nicht (mehr) geregelt und wir können dazu keine Empfehlung abgeben. Die Höhe des Lohns einer solchen Angestellten ist Verhandlungssache der Parteien.
Darf ich von meiner Arbeitnehmerin verlangen, dass sie mir Kurskosten zurückerstattet, wenn sie gekündigt hat?	Wenn dies vorher vereinbart worden ist, dann ist die Arbeitnehmerin verpflichtet, diese Kurskosten zurück zu erstatten. Ist allerdings nichts darüber vereinbart worden, dann muss die Arbeitnehmerin diese Kosten nicht bezahlen.
Kann ich von der Arbeitnehmerin verlangen, die Miete für den Parkplatz, welchen ich ihretwegen gemietet habe, zu bezahlen, wenn sie vor Ablauf des Mietvertrages nicht mehr bei mir arbeiten will?	Wenn dies vorher vereinbart worden ist, dann ist die Arbeitnehmerin verpflichtet, die Mietkosten zu übernehmen. Ist allerdings nichts darüber vereinbart worden, dann muss die Arbeitnehmerin diese Kosten nicht bezahlen.
Hat eine Arbeitnehmerin, welche bei den Eltern im Betrieb arbeitet einen Beitrag zu entrichten?	Wenn die Tochter noch im selben Haushalt wohnt, dann ist sie von der Beitragspflicht befreit. Wohnt sie nicht mehr bei den Eltern, dann hat sie den Beitrag zu bezahlen. Der eigene Ehegatte ist nicht beitragspflichtig.
Ist der eigene Ehegatte beitragspflichtig?	
Darf man einer Arbeitnehmerin weniger als den Basislohn ausrichten, wenn sie geistig oder körperlich behindert ist und daher in der Arbeitsleistung etwas eingeschränkt ist?	Es ist möglich, von den Mindestbestimmungen des GAV abzuweichen, wenn man ein entsprechendes Gesuch an die PK Coiffure richtet.
Haben Arbeitnehmerinnen, welche im Stundenlohn angestellt sind Anspruch auf Feiertagsentschädigung?	Nein.
Was muss bei einer Stuhlmiete beachtet werden?	Hierbei handelt sich nicht um ein Arbeitsverhältnis und es fällt daher nicht in unseren Aufgabenbereich. Wir möchten Sie bitten, dafür Ihren Treuhänder zu kontaktieren.