

Zurigo, luglio 2019

Lettera informativa sulla soluzione settoriale "Sicurezza sul lavoro e tutela della salute nei saloni di parrucchieri MSSL"

In Svizzera, i datori di lavoro sono tenuti a informare i propri dipendenti sui rischi professionali e a fornire loro adeguati dispositivi di protezione. Ora c'è una **nuova soluzione di settore** a cui i saloni di parrucchieri possono aderire.

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute nell'industria dei parrucchieri

La professione di parrucchiere è una di quelle professioni con un maggior rischio di eczema alle mani. Gli studi dimostrano che oltre il 75% di tutte le parrucchiere e di tutti i parrucchieri hanno problemi di pelle durante la loro carriera professionale. Le allergie a uno o più prodotti utilizzati nei saloni di parrucchieri richiedono spesso un cambio di professione. In Svizzera, ogni due settimane una parrucchiera o un parrucchiere deve rinunciare al lavoro a causa di malattie professionali della pelle.

Cosa richiede la legge

In Svizzera devono essere applicati i cosiddetti requisiti MSSL della direttiva CFSL concernente **"Il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro"** (MSSL). La CFSL è la Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro. Affinché non ogni singolo proprietario di salone debba elaborare queste linee guida per la sua attività, **coiffureSUISSE** offre una **soluzione settoriale**. Tale soluzione settoriale fornisce alle aziende un sistema di sicurezza specifico del settore (manuale) e liste di controllo, garantisce l'accesso a specialisti della sicurezza sul lavoro e offre formazioni e altri servizi. Le aziende devono rivolgersi a specialisti se ciò è necessario per proteggere la salute e garantire la sicurezza dei dipendenti.

Fonti: Statistica sugli infortuni LAINF 2018 e SUVA

Rischio	Dimensione azienda Numero di collaboratori	Ricorso a specialisti della sicurezza sul lavoro	Sistema di sicurezza e Organizzazione
Aziende con pericoli particolari	3.1 10 e più	Prova del ricorso agli specialisti o delle misure adottate	Documentazione dell'organizzazione
	3.2 meno di 10	Prova del ricorso agli specialisti o delle misure adottate mediante mezzi semplici	
Obbligodi ricorso secondo il punto 2	3.1	Il datore di lavoro, nella cui azienda esistono pericoli particolari secondo l'allegato 1 e occupa dieci o più collaboratori, dimostra di aver attuato le misure richieste. A tal fine definisce le competenze e i processi concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. L'organizzazione deve essere documentata.	
	3.2	Il datore di lavoro, nella cui azienda esistono pericoli particolari secondo l'allegato 1 e occupa meno di dieci collaboratori, dimostra con mezzi semplici di aver attuato le misure richieste.	

Fonte: Direttiva CFSL 6508

Prova delle misure adottate per le imprese con almeno 10 dipendenti

- Realizzazione di soluzioni individuali, settoriali, gruppi aziendali o soluzioni modello.
- Esistenza di misure tecniche, dispositivi di protezione individuale e dei necessari segnali di sicurezza (segnali di avvertimento, di emergenza e di sicurezza).
- Certificati (ad es. certificati, certificati dei corsi) per corsi di formazione professionale, iniziale e continua.

Prova delle misure adottate per le imprese con meno di 10 dipendenti

- Presentazione credibile con mezzi semplici che sono state adottate misure concrete (ad es. sulla base di liste di controllo completate, prove delle misure adottate, protocolli, documenti di formazione, informazioni orali).

Le aziende possono anche sviluppare un sistema di sicurezza individuale. Tuttavia, ciò presuppone che l'azienda consulti specialisti esterni in materia di sicurezza sul lavoro o acquisisca essa stessa le conoscenze necessarie in materia di sicurezza sul lavoro. Questo comporta dei costi considerevoli, ed è per questo che un'adesione alla soluzione settoriale di **coiffureSUISSE** è comunque utile in ogni caso. Le misure della soluzione settoriale sono sufficienti.

Le misure adottate in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute sono monitorate dagli **ispettori cantonali del lavoro** e sono perseguite nell'ambito del diritto amministrativo.

Protezione della maternità

L'ordinanza sulla protezione della maternità richiede che venga effettuata **una valutazione dei rischi** sul posto di lavoro insieme alla donna incinta. Se necessario, devono essere previste misure di protezione per alleviare il lavoro pesante. Il medico curante deve ora valutare l'attitudine della donna incinta includendo la valutazione dei rischi e le misure di protezione proposte. Se non esiste una valutazione dei rischi o se le misure sono insufficienti, la donna incinta deve essere **interdetta dal lavoro**. Ciò non equivale a un'incapacità lavorativa, poiché la donna incinta non è malata. I costi di questo certificato (e non dell'esame!) sono a carico del datore di lavoro.

Condizioni per l'acquisto della soluzione settoriale



I membri dell'associazione possono acquistare la cartella nel negozio su **coiffureSUISSE.ch** per **145 franchi**. Il manuale MSSL in formato PDF è incluso nella quota associativa e può essere ordinato **gratuitamente** nell'area riservata ai soci protetta da password.

I non membri possono acquistare la cartella nel negozio su **coiffureSUISSE.ch** per **390 franchi**. Il formato PDF costa **300 franchi**. Se un'azienda di parrucchiere che non è membro di **coiffureSUISSE** ha più filiali, queste saranno fatturate separatamente a **95 franchi**.

Nel modulo d'ordine deve essere indicato il nome della persona di contatto (PERCOS), responsabile della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute in salone. Con l'ordine il titolare del salone si impegna a sottomettersi alla soluzione settoriale MSSL per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute di **coiffureSUISSE** e ad effettuare l'introduzione e l'implementazione, compresa la formazione PERCOS, nonché la formazione in azienda secondo le condizioni valide della soluzione settoriale.